

При заключении договора ГПХ и оформлении самозанятости:

- от 14 до 17 лет – необходимо согласие родителя (законного представителя). В этом случае законные представители ребёнка несут административную и иную ответственность за соблюдение его прав.

- в случае приобретения полной дееспособности в связи с вступлением в брак (п. 2 ст. 21 ГК РФ), по решению органа опеки и попечительства или суда (ст. 27 ГК РФ) – несовершеннолетний может заключить гражданско-правовой договор или оформить самозанятость от своего имени, без согласия законных представителей.

НО! Работа по договору ГПХ и труд самозанятого несовершеннолетнего не охраняются Трудовым законодательством РФ. Это даёт возможность работодателям и заказчикам не соблюдать установленные требования и не создавать социальных гарантий и особых условий труда, которые предусмотрены в России для подростков.

3. Где могут работать дети и подростки? Несовершеннолетний в России может:

- принимать участие в волонтерских, общественных объединениях, развивать свои предпринимательские способности в специализированных региональных центрах (бесплатно, «за идею»),

- официально трудоустроившись при помощи госпрограмм (при заключении трудового договора предоставляется оплата труда и социальные гарантии), зарабатывать на своих увлечениях по договору ГПХ, как самозанятый или как ИП*: писать программные продукты, фотографировать, вести блоги, выполнять заказы в области дизайна или графики и т. д. (оформление на работу производится с согласия родителей или при признании полной дееспособности, оплата – по договору с работодателем/заказчиком).

** Согласно гл. 3 Гражданского кодекса РФ, индивидуальным предпринимателем может стать любой дееспособный совершеннолетний гражданин, а также подростки с 14 лет с согласия родителей либо несовершеннолетние с 16 лет, признанные дееспособными в полном объеме решением органов опеки и попечительства или суда.*

14-18 ЛЕТ

ТРУДОУСТРОЙСТВО

14-16 ЛЕТ

- работа не более 4 часов в день и 24 часов в неделю
- в период обучения
- не более 12 часов в неделю

15-16 ЛЕТ

- работа не более 5 часов в день и 24 часов в неделю
- в период обучения
- не более 12 часов в неделю

16-18 ЛЕТ

- работа не более 7 часов в день и 35 часов в неделю
- в период обучения
- не более 17,5 часов в неделю

Подросток может официально трудоустроиться при помощи госпрограмм

(при заключении трудового договора предоставляется оплата труда и социальные гарантии)



Адрес: 121069, г. Москва,
Трубниковский переулок, дом 15, строение 1

Телефон: +7 495 690-35-48

E-mail: info@institutdetstva.ru

Время работы: с 10:00 до 19:00ч.



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИНСТИТУТ ИЗУЧЕНИЯ ДЕТСТВА,
СЕМЬИ И ВОСПИТАНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГДЕ НАЙТИ РАБОТУ ИЛИ
ПОДРАБОТКУ, ЕСЛИ ТЫ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ?**



Где найти работу или подработку, если ты несовершеннолетний?

Сегодня первичная профориентация часто происходит уже в школе, однако далеко не все подростки и их родители чётко представляют себе, где несовершеннолетний может найти подработку, чтобы трудоустройство было оформлено официально, по закону, а сама работа приносила ребёнку не только доход, но и ощутимую пользу для саморазвития и дальнейшего выбора жизненного пути.

В нашей памятке мы собрали самую нужную и полезную информацию на тему трудоустройства несовершеннолетних – для самих детей, заинтересованных в поиске подработки, и их родителей.

1. В чём плюсы и минусы трудоустройства несовершеннолетних?

+ Труд для любого человека – это инструмент для достижения своих целей через деньги или проявление своих навыков. Временное трудоустройство для подростков – это возможность изучить свои возможности и определить профессиональные интересы.

+ Профориентация и трудовое воспитание действительно важны для развития личности ребёнка. Поэтому Институт воспитания РАО при разработке Примерных программ воспитания в описании направлений реализации программ выделил отдельный объёмный блок по профориентации и трудовому воспитанию обучающихся. Для колледжей вся программа воспитания строится вокруг профессионального становления молодого работника. Огромное значение в реализации воспитательных мероприятий по профориентации и воспитанию ценности трудовой деятельности в школе и СПО имеет участие в этом процессе социальных партнёров, которые из первых рук передают детям свои знания и необходимые в профессии навыки.

+ Трудоустройство подростков снижает уровень детской преступности, помогает несовершеннолетним заработать свои первые карманные деньги, стать более ответственными и целеустремлёнными. Поэтому в

устройстве на временную работу несовершеннолетним гражданам Российской Федерации от 14 до 18 лет, особенно в летний период, помогают служба занятости и все службы системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

+ Молодые люди часто подходят к работе творчески, они более мотивированны, готовы к инновациям.

- Подросткам часто недостаёт профессиональных навыков и умения работать в коллективе, поэтому работодатели не всегда готовы их принять.

- Есть и формальные сложности для работодателя. Дополнительные требования к оформлению несовершеннолетнего и обеспечению его безопасного труда увеличивают объём работы для сотрудников организации, принимающей на работу подростка. За нарушение этих требований организации грозит привлечение к административной ответственности.

- Родителям нужно не только принять сам факт трудоустройства ребёнка и найти общий язык с работодателем (в том числе дать разрешение на трудоустройство ребёнка), но и со своей стороны защитить ребёнка от нарушений его прав и эксплуатации труда.

2. Чем труд детей и подростков отличается от взрослого?

При заключении Трудового договора подросток:

- от 14 до 15 лет – может работать не более 4 часов в день и 24 часов в неделю (в период обучения – не более 12 часов в неделю). Необходимо согласие органа опеки и попечительства и письменное разрешение одного из родителей (усыновителей или попечителя).

- от 15 до 16 лет – может работать не более 5 часов в день и 24 часов в неделю (в период обучения – не более 12 часов в неделю). Он может иметь аттестат об общем образовании, обучаться по вечерней или заочной форме, быть из числа «оставивших школу». Необходимо предоставить аттестат или приказ об отчислении.

- от 16 до 18 лет – может работать не более 7 часов в день и 35 часов в неделю (в период обучения – не более 17,5 часов в неделю). Никаких дополнительных документов, помимо указанных работодателем, для заключения договора не требуется.

Работодателю необходимо соблюдать следующие общие правила:

- отсутствие испытательного срока (ст. 70 ТК РФ);
- лёгкий труд, не мешающий учёбе, а также не наносящий вред здоровью и нравственному развитию, учёт ограничений по видам деятельности (ст. 63, 265 ТК РФ);
- обязательный предварительный медицинский осмотр за счёт работодателя (ст. 69, 266 ТК РФ);
- запрет на привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные, праздничные дни, в ночное время, направление в служебные командировки (кроме выполнения обязанностей по творческим специальностям) (ст. 268 ТК РФ);
- переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, не превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ);
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ) и предоставление дополнительного учебного отпуска во время сессии;
- соответствие условий труда санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам (СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»);
- расторжение трудового договора только по инициативе несовершеннолетнего (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) и с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ);
- запрет на заключение договора о полной материальной ответственности;
- ответственность несовершеннолетнего за умышленный причинённый материальный ущерб в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в результате совершения преступления или административного правонарушения (ст. 242 ТК РФ).